

СИЛОВЫЕ МАШИНЫ

№7 (361)

28 февраля 2014

«Собратся и выиграть можно всегда!»



ШАГ НАВСТРЕЧУ
ПОБЕДЕ

То, что провести зимний турслёт можно даже без снега, с успехом доказали в нашей компании в минувшие выходные. Поклонники здорового образа жизни из «Силовых машин» уверены, что главное – хорошее настроение и воля к победе, а наличие снежного покрова – лишь дополнительный нюанс.



Как и год назад, зимний турслёт состоялся в посёлке Смольчково на территории детского оздоровительного лагеря «Буревестник». Команды состязались в туристской технике, мини-футболе, биатлоне и перетягивании каната. Призёров определяли

не только в общем зачёте, но и в каждой отдельной дисциплине, так что соревновательный дух у команд был силён как никогда.

– Несмотря на то что турслёт не идёт в зачёт комплексной спартакиады «Силовых машин», участники относятся к нему



чалось ориентирование. Для участия в нём необходима не только слаженность командных действий, но и определённая сноровка, опыт, которыми уже обладает большинство приехавших на слёт.

Когда судейская коллегия подчитала окончательные результаты, то выяснилось, что в общем зачёте первое место заняла команда 28-го цеха ЛМЗ, второй стала сборная технического управления ЛМЗ, третье место – у «Байконура» («Электросила»).

Один из лидеров команды-победительницы физорг Максим Наркулов отметил, что главное – не падать духом, даже если что-то поначалу не получается.

– После жеребьёвки футбольного турнира мы попали в очень сложную «сетку», – сказал он. – Была упорная борьба с командой 33-го цеха ЛМЗ, к сожалению, нам так и не удалось одержать победу. Важно, что моя команда не расклеилась, удалось найти правильные слова, ободрить, поддержать ребят. Уже в этот день мы заняли первое место в соревнованиях по туртехнике и перетягиванию каната, что дало нам хороший отрыв по очкам. Уверен, собратся и выиграть можно всегда, даже если ты пережил проигрыш. У нас сейчас прекрасная команда, все бегают, активно занимаются спортом. Хочу сказать большое спасибо начальнику нашего роторного цеха Игорю Петровичу Люцканову за то, что он всегда в нас верит, болеет за нас.

Капитан «Байконура» Сергей Михайличенко пояснил, что его команда ехала на турслёт исключительно за положительными эмоциями.

– А то, что ещё и вошли в тройку призёров – просто здорово! – добавил он. – В каждом виде старались бороться за победу. То, что не было снега, нашей команде, возможно, было даже на руку: у нас мало сильных лыжников, поэтому то, что все трассы нужно было преодолевать бегом, добавило нам баллов.

Команду 28-го роторного цеха ЛМЗ наградили почётным кубком. Команды-победительницы в каждой дисциплине получили медали, грамоты, а также подарочные сертификаты.

Евгения ПЕРФИЛЬЕВА
Фото Андрея ТКАЧЁВА



очень серьёзно, – подчеркнул директор спортивного клуба нашей компании Андрей Ткачёв. – Конечно, перед началом состязаний было неясно: как соревноваться без снега? Но настроение у всех

было боевое! В биатлоне решили бежать без лыж. Это было непросто, но зато внесло разнообразие, и эти старты ещё раз доказали, что участники – в хорошей физической форме.

Наиболее насыщенным соревновательным днём стала суббота. Именно на неё выпала большая часть состязаний. Туристы, а их было 210 человек, старались максимально проявить себя в каждой дисциплине, ведь исход борьбы часто решали сантиметры, секунды и десятые балла...

– Так получилось, что второе и третье места в общекомандном зачёте разделили всего полбалла, – сообщил Андрей Ткачёв. – Это совсем мало! Отмечу, что каждый вид команды воспринимали ответственно, старались правильно распределить силы, боролись до конца. При этом важно, что на турслёте царила хорошая атмосфера, очень дружеская. Всё-таки для участников это прежде всего праздник, а не борьба.

В воскресенье с самого утра на-

Пётр СИРОТИНКИН:

«Нашу компанию отличает производственная стабильность»

Выполнение заказов в срок невозможно без грамотного планирования. О задачах и перспективах развития этого процесса в нашей компании рассказывает директор по планированию производства «Силловых машин» Пётр СИРОТИНКИН.

— Пётр Николаевич, как вы оцениваете производственные итоги 2013 года?

— В целом по «Силловым машинам» я даю положительную оценку общим производственным итогам минувшего года. Несмотря на то что не все бюджетные показатели выполнены полностью, заводы продемонстрировали способность справляться с растущими объёмами и выдерживать контрактные сроки в условиях усложняющейся рыночной конъюнктуры. Прошедший год показал, что компания способна быстро реагировать на запросы заказчиков и проявлять гибкость при использовании производственных мощностей. Именно такие качества и будут востребованы в ближайшем будущем.

— Выпуск товарной продукции «Силловых машин» по итогам 2013 года на 2% превышает аналогичный показатель 2012-го, а загрузка увеличилась на 6,7%. Внушают ли эти показатели оптимизм?

— Компания реализует стратегию прибыльного роста, и положительная динамика такого показателя, как загрузка мощностей, — это фактическое подтверждение реализации нашей стратегии. Мы трезво оцениваем влияние усиливающейся конкуренции на рынке энергетического машиностроения, и наш оптимизм по поводу роста загрузки имеет рациональную природу: вряд ли рост будет измеряться десятками процентов, но мы рассчитываем на последовательное увеличение загрузки мощностей на 3–5% ежегодно.

— Как, на ваш взгляд, на улучшении показателей сказалась реализация масштабного корпоративного проекта «Бизнес-система «Силловых машин»?

— Цель программы «Бизнес-система «Силловых машин» — повысить конкурентоспособность компании за счёт развития конкурентных преимуществ на основе корпоративных ценностей. По сути, это большая и кропотливая работа по изменению культуры компании, переходу на жизнь и работу по ценностям, обеспечивающим удовлетворённость работников и процветание «Силловых машин». Программа рассчитана на несколько лет, и прогнозируемый синергетический эффект будет измерен в таких показателях, как рост производительности труда, повышение удовлетворённости клиентов и сокращение циклов изготовления. Но уже

сейчас можно проследить конкретные улучшения на местах, реализованные работниками по программе «Фабрика идей». В 2013 году было подано 273 предложения 187 работниками, и именно каждое малое улучшение на конкретном рабочем месте и формирует в общей сложности основу для непрерывного улучшения производственных показателей.

— Назовите, пожалуйста, основные заказы «Силловых машин» на 2014 год. Как распределяется в процентном соотношении производство оборудования для АЭС, ТЭС и ГЭС?

— Наша компания строит взаимоотношения с заказчиками на основе долгосрочного партнёрства и последовательного внимания к их интересам. Мы имеем стабильный портфель заказов, сформированный из контрактов с такими компаниями, как «РусГидро» (оборудование для Волжской, Жигулёвской, Чебоксарской, Красноярской и Нижне-Бурейской ГЭС, Благовещенской ТЭЦ), «Росатом» (оборудование для Белорусской, Калининской и Балаковской АЭС, Ленинградской и Нововоронежской АЭС-2), «ИнтерРАО» (Верхнетагильская ГРЭС), «БелАЗ». Также необходимо отметить наличие таких важных для компании зарубежных объектов, как ГЭС «Джердап-1» (Сербия), АЭС «Бушер» (Иран) и АЭС «Козлодуй» (Болгария).

В текущем году чуть более 55% товарного выпуска будет относиться к оборудованию ГЭС, около 20 и 15% будут занимать доли оборудования АЭС и ТЭС соответственно, и около 10% составят прочие заказы, включая крупные электрические машины.

— Как будет распределяться загрузка между производственными площадками «Силловых машин»?

— Нашу компанию отличает производственная стабильность, и структура загрузки между площадками в 2014 году существенно не изменится. Из общего объёма нормо-часов 60% относятся к ЛМЗ, а 40% — к «Электросиле». Такое соотношение загрузки сохраняется в течение двух последних лет.

— Пётр Николаевич, а что нового появилось в системе планирования в 2013 году? Как в ваших службах функционирует система САП?

— После фундаментальных изменений, связанных с переходом на систему автоматизированного планирования производства САП в



Пётр Сиротинкин: «Развитие потенциала каждого работника и команды в целом позволят справиться не только с выполнением заказов в срок, но и со всеми другими задачами».

2012 году, изменения в 2013-м можно назвать несущественными. Продолжалась трудная и временами болезненная для всех участников процесса настройка на работу в новых реалиях формирования плана и учёта факта исполнения в автоматизированной среде. Вектор этих движений я бы назвал встречным: с одной стороны, привычные практики работы изменяли под давлением требований строгой системы компьютерного учёта, с другой — формально настроенные алгоритмы САП адаптировались под конкретные нужды пользователей. Из существенных достижений 2013 года я бы назвал постановку процесса расчёта загрузки мощностей до уровня рабочего центра. Это серьёзный шаг в сторону качественной детальной балансировки загрузки и требуемых ресурсов, что позволит обеспечить заводам ритмичную и эффективную работу без авралов и простоев.

Помимо автоматизации процессов для их ускорения и устранения ошибок ручного труда при запуске комплексных ERP-систем ставится более глобальная задача — переход на новый стандарт ведения бизнеса, моделирование и настройка всех основных процессов предприятия на алгоритмы взаимодействия, соответствующие лучшим мировым практикам. Это как переход футбольной команды из первой лиги в высшую, где правила игры те же, но требования к навыкам уже другие. Процесс этот нелёгкий не только для нашей компании, но и для многих других мировых лидеров промышленности. Поэтому трудности, которые мы испытыва-

ем при работе с новой автоматизированной системой, имеют частично и объективную составляющую. При этом я должен отметить, что мы до сих пор не используем все функциональные возможности системы и, в конечном итоге, не извлекаем ту пользу, ради которой система и внедрялась. В процессе планирования эта ситуация наиболее очевидна, чем в каком-либо другом месте. Мы должны это изменить.

Из основных текущих достижений работы в новой системе я бы отметил эффективную работу единой базы данных САП, используемой как для учёта, так и для планирования.

— Не секрет, что выполнение планов зависит от целого комплекса факторов: современное и исправное оборудование, грамотный персонал, оперативные закупки... Оцените, пожалуйста, эти факторы для «Силловых машин».

— Мы можем перечислить множество факторов, влияющих на выполнение планов, — от общих фундаментальных до абсолютно частных. Но для меня были и остаются главным фактором успеха компании люди. Профессиональная и мотивированная команда единомышленников, нацеленная на общий результат, организация, где каждый на своём месте и всё на своих местах. Развитие потенциала каждого работника и команды в целом позволит справиться не только с выполнением заказов в срок, но и со всеми другими задачами.

— Какие изменения по линии

планирования производства ожидают компанию в текущем году? Каковы цели и задачи дирекции по планированию на 2014 год?

— Мы готовим систему нововведений, их цель — устранение текущих проблем производственного планирования и более эффективное использование функционала системы САП. Под текущими проблемами в первую очередь мы понимаем усложнённый и непрозрачный процесс представления графиков изготовления и производственных заданий, избыточную отчётность, неполноту и нецелостность данных, используемых при формировании планов, сбои при трансляции инженерных изменений, отсутствие ясной ответственности за качество данных в системе. Мы должны построить простую и понятную систему представления плана на рабочих местах и обеспечить сбор фактов с минимальными трудозатратами. Готовим упрощение отчётности, стандартные первичные документы, удобные для работы. Разработка мероприятий по упрощению работы будет закончена к июню 2014 года, после чего начнём проводить изменения.

Для роста производительности нам предстоит оперативно решить задачу по улучшению процесса балансировки загрузки мощностей. Для этой задачи будет использоваться специальный функционал системы САП, который доступен, но сейчас не применяется.

Также в текущем году перед нами стоит важная задача настройки взаимосвязи системы САП с автоматизированной системой управления жизненного цикла продукта «Teamcenter». Мы рассчитываем снять большинство вопросов, связанных с целостностью и достоверностью данных в системе САП именно за счёт качественной интеграции двух систем.

При этом я как руководитель дирекции по планированию производства ставлю задачу себе и коллегам результатами своего труда продемонстрировать соответствие высоким стандартам командной работы и ориентацию на интересы заказчика, как внешнего, так и внутреннего.

Результатом работы планировщика всегда является удовлетворённость заказчика, получившего свою продукцию в срок, и экономическое процветание компании, выраженное в устойчивом прибыльном росте. Это отражено в бюджетных показателях «Силловых машин» в 2014 году, и именно такие задачи ставит перед собой дирекция по планированию производства.

Беседовала
Наталья СОЛОВЬЁВА

Награда

На благо Хакасии

Директор представительства «Силовых машин» в Саяногорске Сергей Ивакин удостоен медали ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени за участие в восстановлении Саяно-Шушенской ГЭС.



Сергей Ивакин (слева) и Виктор Зимин.

Высокую награду Сергею Ивакину вручил глава Хакасии Виктор Зимин на торжественной церемонии в зале заседаний правительства республики. Также отмечена большая группа заслуженных людей, которые в течение многих лет трудились на благо Хакасии и внесли большой личный вклад в её развитие.

Вместо 50 – 120

«Силовые машины» и ТГК-11 подписали договор на изготовление и поставку оборудования для энергоблока №10 Омской ТЭЦ-3.

Подписанию договора предшествовали конкурентные переговоры на право поставки оборудования для нужд станции. Победителем с последующим присуждением контракта была признана наша компания.

В соответствии с условиями договора «Силовые машины» изготовят и поставят заказчику паровую турбину мощностью 120 МВт в комплекте с турбогенератором и вспомогательным оборудованием в пределах турбоустановки. Кроме того, специалисты «Силовых машин» осуществят шеф-надзор за монтажными и пуско-наладочными работами, а также обучат эксплуатационный персонал станции. Окончание поставок оборудования запланировано на февраль 2015 года.

На Омской ТЭЦ-3 проводятся работы по замене на 10-м энергоблоке паровой турбины мощностью 50 МВт, изготовленной на ЛМЗ в 1963 году, на более современную и мощную.

Статор на штатном месте

В машинном зале энергоблока №4 Белоярской АЭС, основное энергетическое оборудование для которого изготовила наша компания, установлен на штатное место статор турбогенератора.

Турбогенератор ТЗВ-890-2А-УЗ – это электрическая машина мощностью 890 МВт с полным водяным охлаждением обмоток статора, ротора и активной стали сердечника статора, разработанная конструкторами «Силовых машин». Преимущества турбогенераторов с полным водяным охлаждением – пожаробезопасность, повышенная надёжность, высокая перегрузочная способность вследствие низких уровней нагрева и вибрации, отсутствие масляных уплотнений вала, вентиляторов и встроенных в статор газоохладителей.

Избран совет директоров

Состоялось внеочередное общее собрание акционеров КТЗ.

На собрании были рассмотрены два вопроса: «О досрочном прекращении полномочий членов совета директоров общества» и «Избрание членов совета директоров общества».

В новый состав совета директоров избраны Сергей Кулешов, директор по корпоративному управлению ОАО «Атомэнергомаш», Юрий Максимов, советник председателя совета директоров КТЗ, Евгений Пищиков, директор по обеспечению бизнеса «Силовых машин», Алексей Поворочаев, директор по эксплуатации и техническому развитию «Силовых машин», Владимир Разин, заместитель генерального директора – директор по производству ОАО «Атомэнергомаш», Александр Ранцев, директор по стратегическому развитию и контроллингу «Силовых машин», Алексей Рябинин, генеральный директор КТЗ, Роман Сериков, начальник управления по корпоративной и организационно-правовой работе «Силовых машин», Вадим Чечнев, директор по экономике и финансам «Силовых машин».

На стенде и в конференц-зале

«Силовые машины» готовятся к участию в XII выставке и конференции «Russia Power», которая пройдёт в «Экспоцентре» в Москве с 4 по 6 марта.

По традиции «Russia Power» организуется совместно с форумом гидроэнергетики «HydroVision Russia». Это крупнейшая в нашей стране площадка, где мировые лидеры демонстрируют свои новейшие разработки. Здесь проводятся встречи с потенциальными партнёрами, наиболее влиятельными экспертами энергетической отрасли.



В этом году у мероприятия три ключевых направления. Это модернизация (определение решений, необходимых для удовлетворения потребностей в модернизации и увеличения существующей мощности генерации), эффективность (обсуждение идей и возможностей, повышающих энергоэффективность и ускоряющих процесс декарбонизации энергетического сектора России) и инновации (освещение последних технических новшеств и решений, обеспечивающих безопасную и эффективную инфраструктуру энергетического сектора).

Наша компания примет участие как в выставке (стенд А41), так и в конференциях «Russia Power» и «HydroVision Russia».

О том, как прошёл форум в Москве, читайте в одном из ближайших номеров газеты «Силовые машины».

Бильярдистам предоставят «Алиби»

22 марта в петербургском бильярдном клубе «Алиби» (Пионерская улица, 21, торговый комплекс «Пионер», 2-й этаж) в пятый раз состоится чемпионат «Силовых машин» по бильярду.

В программе – соревнования по русскому бильярду «свободная пирамида». К участию приглашаются все желающие работники нашей компании без возрастного ценза, как мужчины, так и женщины. Для этого в срок до 14 марта необходимо зарегистрироваться в управлении по связям с общественностью и рекламе у руководителя проекта Екатерины Купецкой по электронному адресу: Kupetskaya_EY@spb.power-m.ru или по телефонам: 346-70-33, 410-89.

Регистрационный взнос составляет 500 рублей. Он будет направлен на организацию турнира и формирование наградного фонда для победителей. Дополнительные вопросы можно задать организатору турнира – начальнику управления эксплуатации информационных систем дирекции по информационным технологиям Николаю Лобде (телефоны: 326-75-15, 475-15).

Монтаж конденсатора завершён

В машинном зале строящегося второго энергоблока Ленинградской АЭС-2 на отметке минус 6,00 смонтирован конденсатор турбины – самый крупный узел турбоустановки. Он изготовлен «Силовыми машинами».

Следующим этапом станет монтаж виброизоляторов и устройство фундамента под турбоагрегат. Затем специалисты приступят к монтажу турбины, установке вспомогательного оборудования и площадок обслуживания.

Конденсационная установка относится к теплотехническому оборудованию энергоблока и предназначена для конденсации отработанного в турбине пара. Общий вес установки, в которую входят четыре конденсатора, система трубопроводов и четыре встраиваемых подогревателя низкого давления, составляет 2060 тонн.

Пуск запланирован на апрель

На старейшей в Удмуртии Ижевской ТЭЦ-1 («КЭС-Холдинг») завершается строительство современного энергоблока с ПГУ-230.

Этот масштабный инвестиционный проект стоимостью 10,3 млрд рублей стал большим вкладом не только в энергетическую систему Удмуртии, но и в экологию её столицы. Сейчас на новом энергоблоке завершаются пуско-наладочные работы и испытания оборудования. Планируется, что он заработает уже в конце апреля 2014 года.

Напомним, в оснащении ПГУ-230 самое активное участие принимали «Силовые машины». В соответствии с договором, подписанным в 2010 году, наша компания поставила на станцию комплект оборудования, состоящий из газовой турбины ГТЭ-160, генератора мощностью 180 МВт и системы возбуждения к нему, системы автоматического управления газотурбинной установкой, комплексного воздухоочистительного устройства и вспомогательного оборудования газотурбинной установки. Кроме того, «Красный котельщик» для Ижевской ТЭЦ-1 изготовил и поставил котёл-утилизатор.

Мастера обсудили задачи

На КТЗ прошло общее собрание мастеров, где были подведены итоги работы предприятия в 2013 году и озвучены основные задачи и планы на нынешний.

Перед мастерами выступил заместитель генерального директора по производству Александр Ефименко. Он подробно рассказал о выполнении плана 2013 года. Говоря о задачах на 2014-й, Александр Иванович сообщил о положении дел в цехах №9, 14, 45 и 2. В перспективе будет продолжаться набор рабочих. В текущем году самая серьёзная задача, стоящая перед коллективом КТЗ, – выполнение госзаказов, и в перспективе 2015 год ожидается ещё более напряжённым. На заводе продолжается внедрение системы САП, сейчас этот период наступил для сотрудников ОТК.

Заместитель начальника отдела регламентации доступа КТЗ Николай Панкратов проинформировал мастеров об установке алкотестеров в проходных, ещё раз напомнив, что основная задача и цель их функционирования – исключение случаев прихода на рабочее место в состоянии алкогольного опьянения.

Объявление

Действуют приёмные

Напоминаем, что в нашей компании организованы общественные приёмные.

В первый и третий четверги каждого месяца с 17 до 18 часов по предварительной записи приём ведут директор по персоналу Максим Румянцев, директор ЛМЗ Игорь Кощеев и директор «Электросилы» Владимир Рабченя.

Максим Румянцев принимает в инженерном корпусе ЛМЗ в кабинете директора по персоналу на втором этаже (телефоны для записи: 326-70-23, 4-16-22), Игорь Кощеев – в заводууправлении ЛМЗ в кабинете директора завода на третьем этаже (телефоны для записи: 326-70-09, 4-70-09), Владимир Рабченя – в административном корпусе «Электросилы» в кабинете директора завода на втором этаже (телефоны для записи: 388-31-72, 2-95-50).

Технологию отработали, график соблюдается

В феврале в механообрабатывающем цехе ПК ЗТЛ продолжалась работа над лопатками к турбине К-130 для Верхнетагильской ГРЭС.



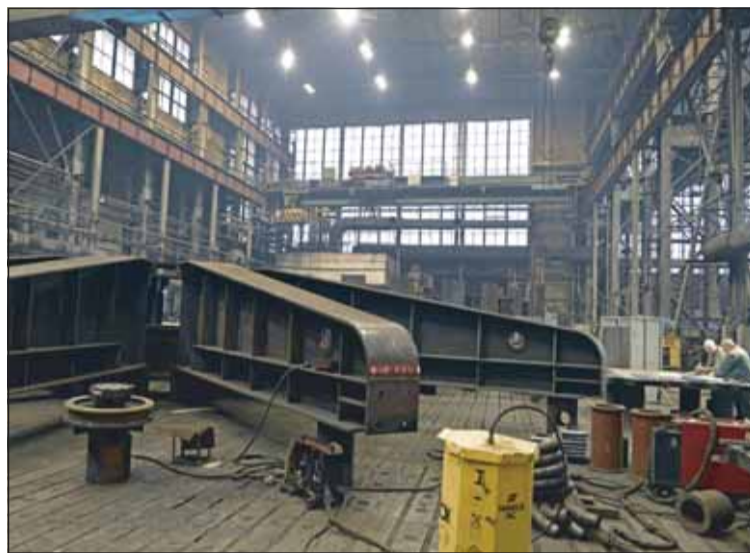
Слесарь механообрабатывающего цеха ПК ЗТЛ Сергей Кириллов выполняет слесарную обработку банджа рабочей лопатки четвертой ступени турбины К-130 для Верхнетагильской ГРЭС.

В этом месяце из кузнечно-штамповочного цеха комплекса сюда поступили первые заготовки самых габаритных и сложных в верхнетагильском заказе лопаток – направляющих седьмой ступени. Была проведена отработка технологии их производства, и лопатки левого потока уже отправлены на сварку вставок в 133-й цех ПК «Завод «Турбоатомгаз». Из «кузницы» начали поступать и первые заготовки лопаток правого потока.

В феврале изготовлена большая часть направляющих лопаток цилиндра среднего давления – 12 из 16 ступеней. Продолжался выпуск рабочих лопаток. Как информируют заводские специалисты, изготовление верхнетагильских лопаток идёт по графику.

Наталья СОЛОВЬЁВА
Фото автора

Фотофакт



На участке сборки и сварки металлоконструкций турбо- и гидрогенераторов заготовительного комплекса «Электросилы» изготовлена центральная часть крестовины для очередного гидрогенератора Волжской ГЭС. Сейчас она отгружена в комплекс гидрогенераторов для дальнейшей обработки. На участке заготовительного комплекса в работе находятся лапы крестовины.
Фото Сергея АЛЕКСАНДРОВА

К большим деталям — с новой меркой

В скором времени штат группы инновационных методов измерений технического управления ЛМЗ увеличится с трёх до пяти человек и «прирастёт» ещё одной единицей оборудования – такое решение принято с учётом высокой загрузки подразделения, созданного чуть более года назад.

Об организации группы инновационных методов измерений технологи ЛМЗ заговорили в связи с необходимостью организовать измерение вне станка готовых габаритных деталей, допуски для которых зачастую ограничены сотыми долями миллиметра. Замер – один из важнейших этапов технологической цепочки, от него напрямую зависят и сроки, и качество последующей сборки узлов.

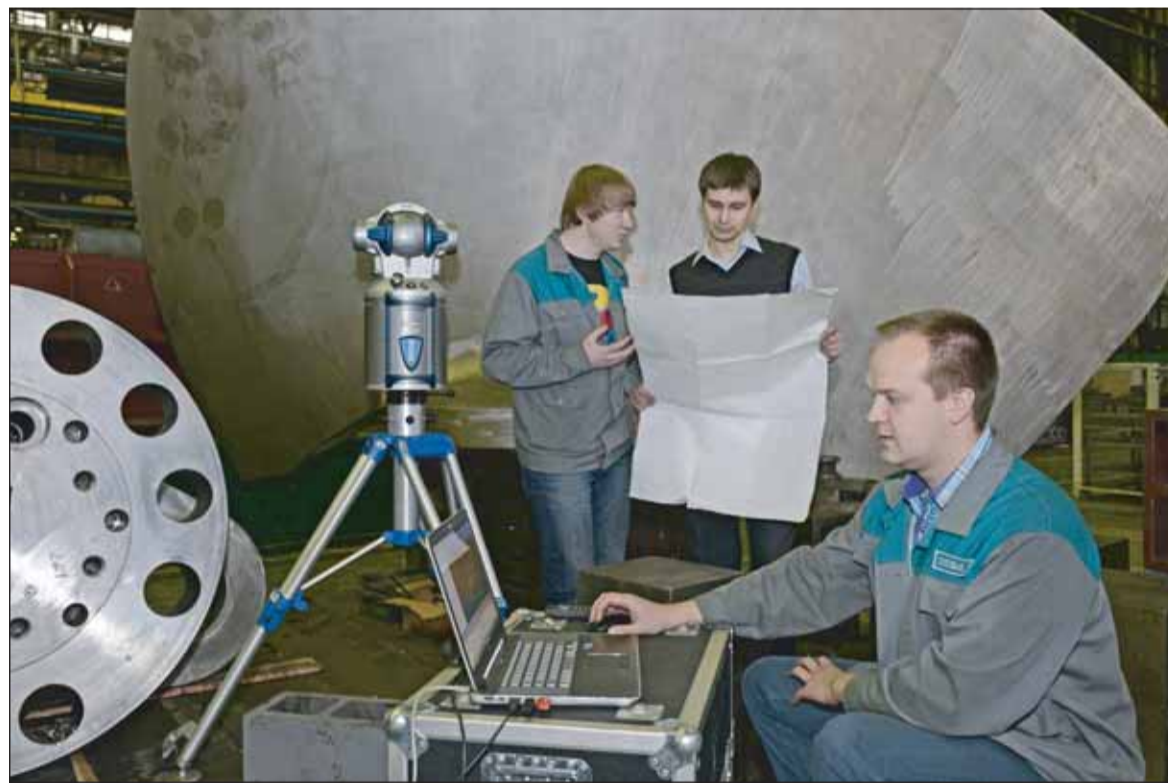
Первым сотрудником группы, созданной в декабре 2012-го, стал Дмитрий Шулдрин, за плечами которого – опыт инженерной работы на автоагрегатном производстве в Димитровграде, а также в качестве эксперта по поддержке программы SolidWorks. Чуть позже к нему присоединились инженеры Максим Косыгин и Александр Трифонов, а сейчас в состав группы готовятся войти ещё два работника. Все сотрудники прошли обучение и получили сертификаты на право работы с высокоточным оборудованием.

– Обязательное требование к работникам нашей группы – высшее техническое образование. Мы занимаемся высокотехнологичной работой, и каждый инженер должен обладать обширными знаниями в области метрологии, конструирования и моделирования, – рассказывает Дмитрий Шулдрин. – Всё это тре-

бует постоянного дополнительного обучения как на базе технического управления ЛМЗ, так и с привлечением сторонних организаций. Это насущная необходимость, поскольку в нашей работе есть много нюансов, которым не научат ни в одном институте – только на практике, в постоянном контакте с конструкторами и технологами.

Главное «оружие» инженеров – лазерный трекер. Это дорогостоящее оборудование, приобретённое в конце 2011 года, позволило выполнять разметку и измерения в ППК при отсутствии разметочной плиты. Кроме того, благодаря трекеру отпала потребность в проектировании металлоёмких, пространственных шаблонов и приспособлений. Если раньше для снятия с детали всех координат требовалось неоднократно повернуть её с помощью крана и выставить на станке, то при работе с трекером деталь может быть неподвижной: лёгкое устройство, перемещаемое вручную, быстро и с высочайшей точностью считывает все нужные габариты.

Отметим, при этом чувствительная техника устойчива к производственной среде, в которой постоянно происходят различные акустические и температурные вибрации и колебания: программное обеспечение трекера позволяет учитывать все условия



Александр Трифонов, Дмитрий Шулдрин и Максим Косыгин (слева направо) во время работ на разметочной плите в 201-м цехе ЛМЗ.
Фото Сергея ГРАФСКОГО

и особенности окружающего пространства.

– Оборудование используется в работе на пяти площадках: на ЛМЗ, включая ПК ЗТЛ, «Завод «Турбоатомгаз» и ППК, а также на «Электросиле», – продолжает Дмитрий Шулдрин. – Перемещаться нам приходится часто. Например, на этой неделе мы работали на головной площадке ЛМЗ и в ППК.

Номенклатура изделий, подлежащих замерам, широка: это лопасти, корпуса рабочих колёс, днища, цапфы, рычаги и многое другое. На основе данных, собранных груп-

пой, конструкторы и технологи выносят заключение о качестве обработки детали и её готовности к сборке. Ошибки недопустимы, ведь даже самый маленький недочёт может значительно повлиять на сроки общей сборки, так что в этом деле мелочей нет.

«Орудийный расчёт» трекера – два сотрудника, однако потребность в рабочих руках в группе велика, ведь помимо непосредственно замеров необходимо заниматься исследованиями в лаборатории технического управления ЛМЗ, а также документировать все выполняемые опера-

ции. К тому же в ближайшее время технический арсенал подразделения «прирастёт» ещё одним трекером. До конца второго квартала будет проведён тендер на поставку, а после приобретения устройства всем сотрудникам группы потребуется пройти дополнительное обучение (речь идёт о трекере другой модели и с новым программным обеспечением). Для управления подобным оборудованием нужен высокий уровень технической и теоретической подготовки, знаний в области программирования.

Иван ДЕНИСЕНКО

Бизнес-система «Силовых машин»

Сроки реализации идей сокращаются

ПК ЗТЛ одним из первых активно включился в программу «Фабрика идей». Сейчас в трёх цехах здесь принято к реализации 73 предложения.

Первый технический совет «Фабрики идей» прошёл в комплексе 18 апреля 2013 года в 25-м цехе технологической оснастки и инструмента. Было рассмотрено пять предложений, и все они приняты к реализации.

— Так получилось, что быстрее и эффективнее программа заработала именно в 25-м цехе, — говорит куратор проекта в ПК ЗТЛ сотрудник дирекции по развитию бизнес-системы «Силовых машин» Пётр Кудрявцев. — Позже к проекту подключились механообрабатывающий и кузнечно-штамповочный цехи. Но до сих пор самое большое число принятых и реализованных предложений — в 25-м.

Здесь подано 37 предложений, 32 принято, 17 реализовано. В программе участвуют 20 работников. Реализованные предложения в основном направлены на повышение эффективности труда и его безопасности. Рекордсмен «Фабрики идей» как в 25-м цехе, так и во всём ПК ЗТЛ — оператор станков с ПУ Роман Савельев (он подал шесть предложений), его идеи в основном касаются повышения удобства рабочего места, совершенствования процессов.

Из реализованных предложений отметим идею слесаря-инструментальщика Сергея Рогозина — закупить переносной сварочный аппарат инверторного типа для подварки ремонтных штампов. Ещё одно предложение в сварочном производстве таково: при

установке защитных экранов сделали откатные ворота для удобства работы крановщицы. Стена полностью переделана, заменено ограждение.

— Это предложил сварщик Сергей Арсеньев, тогда он был новичком, но сразу же включился в проект, — отмечает Пётр Кудрявцев. — Сейчас Сергей стал одним из лидеров «Фабрики идей».

Токарь-расточник Геннадий Елисеев предложил изготовить пандусы на координатно-расточном участке для телеги с погрузчиком. По просьбе оператора станков с ПУ Дмитрия Богданова купили и повесили рядом со стойками маркерные доски для внесения информации в течение дня, корректировки программ. Шлифовщик Сергей Богданов подал идею установить отдельное освещение над разметочной плитой. Он же предложил новое приспособление для шлифования деталей. Интересное и полезное предложение подал оператор станков с ПУ Гоча Дивидзе — разработать отдельную программу для обработки шпоночного паза молотовых штампов, чтобы рабочий мог настроить её на разных станках, раньше возможно было только на одном.

Есть идеи, влияющие на скорость изготовления деталей. Так, оператор станков Виктор Тимофеев выступил с инициативой сделать комплект шаблонов, чтобы быстрее на месте измерять детали и контролировать разме-



Оператор станков с ПУ 25-го цеха ПК ЗТЛ Иван Апанасенко пользуется реализованным предложением своего коллеги Дмитрия Богданова — маркерной доской.

ры, до этого приходилось возить детали на другой участок. Его коллега Иван Апанасенко предложил изготовить кожухи, предотвращающие попадание стружки в крепления на приспособлении для станков «Соралюс». Простая вещь, но время переналадки сократилось.

В механообрабатывающем цехе через «Фабрику идей» подано 40 предложений, 30 принято, 15 реализовано, участвуют 30 работни-

ков. Оператор станков с ПУ Зият Айвазов предложил вывести вытяжку от заточного участка на улицу, что улучшило условия труда. Осуществлены два предложения от кладовщицы Тамары Фёдоровой: для удобства работы она попросила переоборудовать её кладовую. Предложение от слесаря-инструментальщика Николая Евграфова звучало так: сделать потолочное покрытие из фанеры, чтобы на нём можно было разместить освеще-

ние. На деле получилось рабочее место для инструментальщиков. Наладчик Роман Юнусов для удобства чистки станков с ПУ LX-151 и HX-251 подал мысль установить станочные пистолеты. Оператор станков Дмитрий Ханецкий — один из лидеров программы в механообрабатывающем цехе — подал идею оборудовать освещение внутри инструментальных магазинов станков, для чего закупили специальные лампы. Его коллега Андрей Некипелов для станков «Форест» сделал доработку схватов для удобства крепления лопаток, изменения внесли в техпроцесс.

В кузнечно-штамповочном цехе 14 предложений подано, 11 принято, три реализовано, здесь девять участников. Кузнец-штамповщик Андрей Филиппов предложил установить прожектор на манипулятор прессы усилием 5000 тонн. По идее кузнеца Сергея Шустрова изменено место хранения клещей. Раньше они лежали стопкой, их неудобно было брать, а теперь крепятся на стене. В «кузнице» в лидерах — Владимир Киселёв и Андрей Филиппов.

— Спустя год действия «Фабрики идей» стало заметно, что после каждого технического совета сроки реализации предложений сокращаются, — подчёркивает Пётр Кудрявцев. — Рабочие поняли, что это реальный инструмент, и активно им пользуются, ведь можно не только получить вознаграждение, но и реализовать свою идею.

Наталья СОЛОВЬЁВА
Фото автора

«Мастер-класс»

Учимся работать в команде

Как уже сообщала наша газета, в «Силовых машинах» продолжается программа обучения персонала «Мастер-класс». Первый модуль завершится 4 марта.

В его основе — темы, касающиеся корпоративной культуры, миссии, видения и ценностей компании, управления конфликтами на производстве. Кроме того, много внимания в ходе обучения уделено формированию у участников программы — мастеров, старших мастеров, начальников бюро и участков — изменению тенденций в производстве «Силовых машин», эффективному взаимодействию служб, контролю качества.

Впереди — ещё два обучающих модуля. Но впечатление уже сложилось. Как сказала инженер-тех-

нолог группы технологической подготовки производства 28-го цеха ЛМЗ Надежда Мешкова, «Мастер-класс» пошёл на пользу всем:

— Я раньше никогда не принимала участие в таком глобальном обучении, поэтому мне было всё ново и интересно. Нас разделили по группам, и мы оказались вместе с представителями совершенно других профессий, но при этом обсуждаемые темы были важны для каждого из нас. Ещё один неоспоримый плюс такой учёбы — масса новых знакомств и возможность обсудить с коллегами актуальные производственные вопросы. Конеч-

но, понравилось выступление начальника отдела инновационных методов механообработки и технологического сопровождения технического управления ЛМЗ Надежды Мартыничук. Для меня оно было особенно важным.

С Надеждой Мешковой согласна и мастер изоляционно-обмоточного комплекса «Электросилы» Анна Бутусова. Девушка подчеркнула важность такой программы, как «Мастер-класс»:

— Полученные знания буду обязательно применять. Важно, что нас учат тому, как правильно урегулировать сложные ситуации, эффективно организовать работу на своём участке. Работа мастера — это работа с людьми, а значит, мы должны всегда уметь

найти общий язык, налаживать отношения.

По мнению руководителя группы технической подготовки производства кузнечно-штамповочного цеха ПК ЗТЛ Сергея Панихина, наиболее важными для него стали навыки командной работы, полученные во время учёбы:

— Я уже знаком с корпоративной культурой «Силовых машин», мне известны миссия, видение и ценности компании, а вот научиться работать в команде с помощью тренера, «в игре», намного легче, чем делать это сразу на рабочих местах.

Ещё одна участница программы, руководитель группы по работе с персоналом 213-го цеха ПК ТАГ Дарья Андриянова, во время

обучения получила много полезных знаний, а также смогла больше узнать о новых для себя сферах:

— В первый день мы много внимания уделили корпоративной культуре. Учились искать пути выхода из сложных ситуаций, понимать, как меняется наша компания. Это как раз важно для меня, потому что я работаю с персоналом. Второй день обучения был больше направлен на важные для производственных работников темы, но мне они тоже были интересны. Я всё время взаимодействую с мастерами, начальниками участков, поэтому быть в курсе их проблем, их дел тоже важно.

Евгения ПЕРФИЛЬЕВА



Разрешите представить!

Стал слесарем и физоргом

Слесарь 201-го цеха ЛМЗ Денис Судаков не только обучился в нашей компании новым профессиям, но и стал физоргом, что ему очень по душе.

В «Силовые машины» Денис Судаков попал, что называется, со второй попытки. Молодой человек отслужил в армии, начал искать работу. По его словам, в 2008 году устроиться было не так просто. Друзья посоветовали ему обратиться на ЛМЗ. На тот момент у Дениса была профессия сварщика, но подходящих вакансий не нашлось.

— Да и после училища и службы в армии мне не хватало навыков, разряд маленький для этой профессии, — рассказывает Денис. — Я продолжил нелёгкие поиски работы, хотел трудиться на производстве, обращался на другие предприятия. И уже было пошёл устраиваться в милицию, но проходил мимо ЛМЗ, и какой-то внутренний голос подсказал: найду ещё раз, на всякий случай! И не зря.

Денису предложили обратиться в 201-й цех, там он поговорил с мастером, который провёл молодого человека по цеху, сказал сразу, что сварщиком работать не будет, но может стать учеником слесаря. И Судаков решил, что лишней новая профессия точно не будет.

По словам Дениса, учиться слесарному делу ему было несложно, ведь сварщику без слесаря никуда, это совместная работа. Разумеется, есть свои особенности. Денис освоился быстро, и немалую роль в этом сыграл его наставник Александр Шнейдер.

— Конечно, я молодой, мне ещё учиться и учиться! — считает Денис.

— Но навыков здесь приобрёл много, не могу сказать, что совсем уж начинающий. В цехе есть возможность пробовать что-то новое, я готовлю лопатки к сборке, но не только, участвую и в сборке вкладышей, диафрагм. Рвение есть, хочется всё уметь, всё знать. На ЛМЗ я повысил разряд, за пять лет получил несколько новых профессий: машинист крана, стропальщик и слесарь. Этим мне наш завод очень нравится.

Но привлекает молодого человека ещё и насыщенная спортивная жизнь, которая идёт в «Силовых машинах». Спортом Денис интересуется давно, занимался гимнастикой в школьной секции. Но на этом не ограничивался: пробовал себя в тяжёлой атлетике, единоборствах, увлекался бегом.

— Когда я только устроился на ЛМЗ, съездил на турслёт, — рассказывает Денис. — Атмосфера соревнований сразу понравилась, начал общаться с командой. Это вообще здорово, что в компании проводятся такие мероприятия, это сплачивает людей, они узнают друг друга, общаются, обсуждают общие проблемы.

В результате в прошлом году Денис Судаков стал физоргом 201-го цеха. Говорит, что с командой ему по-настоящему повезло, она очень дружная. Есть планы и видение, что нужно улучшить.

— Меня порадовало, что у нас наконец получилось собрать достойную волейбольную команду, — продолжает Денис. — Были пробле-



мы в этом виде, быстро вылетали из турниров. Правда, собрать команду удалось только в начале этого месяца, но она уже проявила себя, ребята — молодцы!

На мой вопрос, как происходит поиск людей, неравнодушных к спорту, Денис отвечает так:

— Процесс это непростой, иногда приходится побегать по цеховым пролётам. Ребята общаются с коллегами, рассказывают мне, кто чем увлекается. Но увлекаться мало, должно быть рвение и желание выступить, поучаствовать в соревнованиях в своё личное время. Ма-

териальной заинтересованности тут нет, всё на энтузиазме, но ведь тем и ценнее. У меня есть надёжные люди, костяк, которые никогда не откажут и в выходной, в любую погоду поедут, скажем, за город. Эти люди не подведут.

Есть у спортсменов 201-го цеха сильные виды, например, туристская техника. Появились успехи в футболе, подтягиваются волейболисты. Тренируются сами, в основном на свежем воздухе, договариваются об удобном для тренировки времени, выезжают на природу. Сам Денис участвует в несколь-

ких видах: это настольный теннис, биатлон, перетягивание каната.

— С мячом я не дружу почему-то, — признаётся наш герой. — Но есть те, у кого получается, они и выступают в командных видах. Вообще мне нравится роль физорга, люблю общаться с людьми. Поначалу были опасения, что слушать меня не будут, не хватит авторитета, но они, к счастью, не оправдались. Авторитет появился со временем, и моя команда всегда меня поддерживает.

Наталья СОЛОВЬЁВА
Фото автора

Советы

Пока не пришло тепло...

Уже завтра наступит календарная весна. Если верить прогнозам, то март обещает быть солнечным, пускай пока ещё и не самым тёплым. А это означает, что большинство из нас будет с нетерпением ждать выходных, чтобы отправиться на прогулку и подышать прогревающимся на солнце воздухом.

Хочется с радостью отметить, что наши молодые работники даже зимой не переставали гулять, посещая парки и открывая для себя новые места, где можно подышать воздухом. Сейчас поводов для таких прогулок стало ещё больше, а пение птиц по утрам действительно вдохновляет нас

всех, порядком уставших от холода и отсутствия света.

Кстати, о птицах. Знаете ли вы, что март — самое голодное время для представителей фауны, особенно для птиц: синиц, воробьёв, снегирей (не стоит думать, что они уже куда-то улетели), поползней и зеленушек, а

также для уток, живущих в незамерзающих реках и каналах? Осень и зима были долгими, хотя и не слишком холодными, поэтому птицам всё сложнее становится добывать себе еду. Если вы придёте в любой городской парк, например, в петербургский ЦПКиО, и попробуете просто поднять руку, то к вам тут же моментально подлетит стая синиц: они решат, что вы собрались их покормить. Не стоит разочаровывать птиц, которым и так пришлось несладко в течение зимы, поэтому перед прогулкой не лишним будет взять с собой мешочек

с семечками, а также булку — она придётся по вкусу уткам, которых в этом же парке можно встретить круглый год.

На многих деревьях сейчас установлены кормушки, увы, они не все пополняются регулярно. А если в них и насыпают семечки, то они пустеют крайне быстро — так много голодных среди пернатых. Возьмите за правило хотя бы до наступления по-настоящему тёплых дней «курировать» одну-две из них. Возможно, по вечерам, гуляя с собакой, вас не затруднит подсыпать туда еду. Те, кто начал подкармливать птиц,

признаются, что уже не могут перестать заботиться о них: они мастерят специальные кормушки из дерева, бережно собирают дома хлебные крошки, которыми можно угостить птичек по пути на работу.

Как видите, большого труда это всё не требует, зато помогает пернатым почувствовать себя под защитой человека, а вам — осознать, что забота о неприрученных братьях меньших приносит не меньше радости, чем забота о домашних питомцах.

Согласитесь, приятно, что в хоре птичьих голосов, раздающихся по утрам, есть и голоса тех птиц, которые смогли сохранить свои жизни благодаря и вашим скромным усилиям и не погибнуть от голода на улицах большого и недружелюбного для них города.

Евгения ПЕРФИЛЬЕВА

Мысли вслух

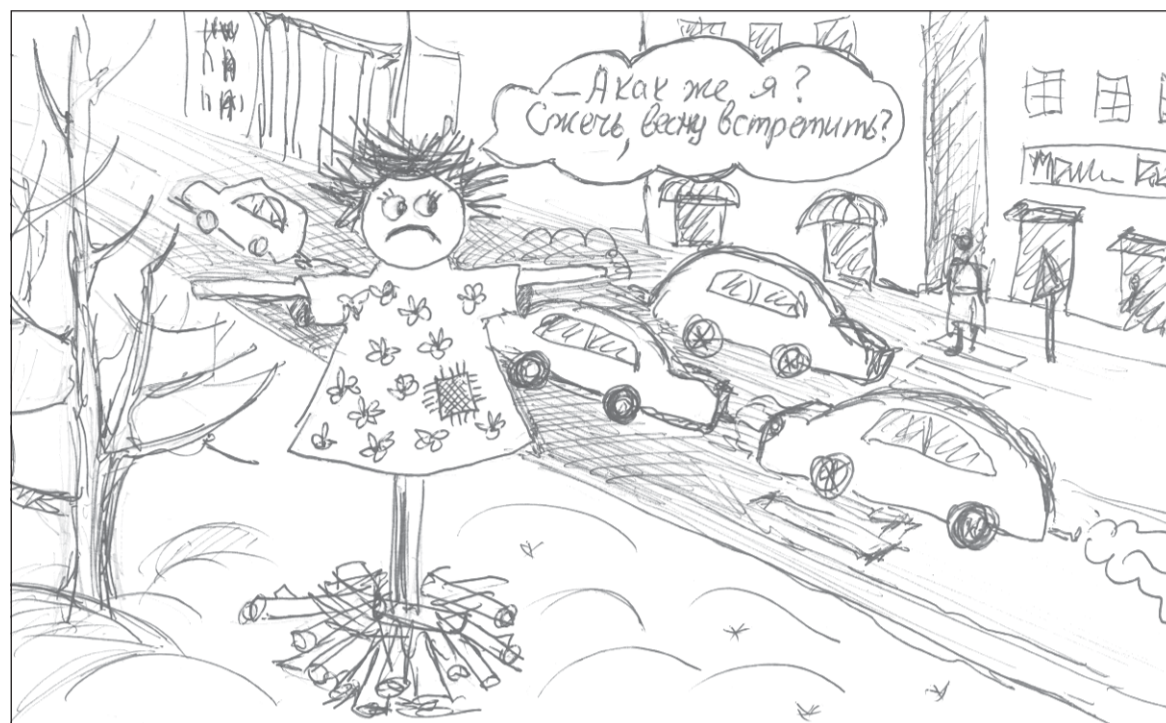
Традиции на аутсорсинге

Уходящая неделя и, к слову, последняя зимняя в этом году, запомнится нам ещё и тем, что именно на неё выпала масленица – праздник, чьи истоки уходят глубоко в древность.

Несмотря на это, блины появляются на столе почти в каждой семье, да и от народных гуляний редко кто отказывается. Значит ли это, что жизнь горожан даже в таких мегаполисах, как Петербург, тоже не чужда соблюдению традиций?

Принято считать, что чем больше город, тем больше люди в нём оторваны от традиционного уклада жизни. Женщины работают наравне с мужчинами, в обществе соблюдается меньше условностей, отношение почти к каждому аспекту жизни стало демократичнее и во многом проще, чем в небольших городках и сёлах. Мы больше времени проводим на работе, стоим в пробках, появляясь дома в лучшем случае лишь на несколько часов в день. Разумеется, при таком ритме сложно соблюсти не то что обычаи, но даже такие житейские потребности, как встречи с родственниками, приготовление пищи, оплата счетов и т.д.

С другой стороны, сфера услуг не стоит на месте, а всё активнее подстраивается под нас, занятых. Общаться с близкими теперь можно по скайпу, счета оплачивать через интернет, всё активнее развиваются фирмы, предлагающие не просто готовую еду (это не всегда качественно), а упакованные в ва-



куум продукты, уже разделанные и почищенные, которые достаточно лишь поставить в духовку или забросить в кастрюлю. Удобно? Конечно, удобно!

Но вернёмся к масленице. Недавно я наблюдала интересную картину. В то время как часть знакомых делилась в социальных сетях фотографиями свежеспечённых блинчиков (чем не подвиг в наше время? Вполне достойно публикаций!), другая осаждала ларьки, где последними торгуют в разных видах. Горячие, завернутые в термоконверты, исключительно «праздничные» блины отправлялись на работу, домой и даже в гости – к теще. Это не просто сэкономило много времени, но и давало заня-

тым, вечно куда-то спешащим нам, тоже поучаствовать в народном празднике. Блины начали готовить даже в столовых и подавать на бизнес-ланче в кафе.

Продолжая приспосабливаться к увеличивающейся занятости, мы передаём что-то на «аутсорсинг», не имея возможности справиться с этим своими силами. «Хорошо это или плохо?» – вопрос неверный, скорее, нужно спросить, что именно я готов передать на исполнение другим людям. Вероятно, они сделают всё качественно, в срок, но лишат меня какой-то радости. Уверена, такого рода размышления встанут перед нами всё чаще и чаще. Отдавать ли няне на воспитание маленького ребёнка, а в это время самой

зарабатывать деньги на его будущее, звонить ли родителям каждую неделю, вместо того чтобы всё же решиться навестить их, а может, даже провести с ними вместе свой долгожданный отпуск? Мы и впрямь очень заняты, а время – самое ценное, что есть у нас сегодня, но, быть может, как раз обращаясь к чему-то давнему, привычному (как оливье на Новый год), можно устроить себе выходной? Всей семьёй испечь стопку тонких блинов, а потом выйти на прогулку и увидеть, как такие же современные, вечно спешащие люди тоже никуда не торопятся, а сжимают чучело, провожая и без того всем надоевшую зиму.

Евгения ПЕРФИЛЬЕВА
Рисунок Натальи СОЛОВЬЁВОЙ

Свободное время

В «Дельфине» раздали медали

На КТЗ в спортивно-оздоровительном центре «Дельфин» прошли традиционные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья».



Победители и призёры конкурса «Папа, мама, я – спортивная семья».

В этом году посоревноваться решило 13 команд – восемь в младшей группе (с детьми до 7 лет) и пять – в старшей (с детьми от 7 до 13 лет). Организаторы – профсоюзный комитет и спортивный актив КТЗ – подготовили новые интересные конкурсы. Участникам предстояло проявить ловкость, меткость, скоростные качества, дружные командные действия, понимание и взаимовыручку. Некоторые команды уже неоднократно участвовали в состязаниях, другие впервые вышли на весёлые старты.

Конкурсы были самые разные: эстафета с мячами и скакалками, броски мяча в корзину, комбинированная эстафета, эстафета с обручами и мячами, семейный круг с обручем, кегельбан с ведением мяча и даже конкурс под названием «большой теннис». Некоторые семьи выступали с двумя детьми в обеих группах, так

что родителям пришлось нелегко.

В итоге в младшей группе чемпионками стала семья Лемзинных (заводоуправление), капитан команды – Надя. Несмотря на юный возраст капитана, это уже её третье выступление в семейных соревнованиях. Серебряные медали – у семьи Козловых (заводоуправление), бронзовые – у команды Киреевых (цех №20). В старшей группе победу одержала семья Яворских (СКБ), капитан – Анастасия. Ранее они были победителями в младшей группе, а со второй попытки повторили успех среди старших. Второе место – у команды Дулевых (заводоуправление), третье – у Токаревых (цех №20).

Подарки достались всем участникам состязаний, а капитаны команд возвращались домой с медалями, дипломами, вымпелами и многочисленными призами.

(Соб. инф.)

Опрос

Какие традиции для вас актуальны?

Денис Новиков, технолог ПК ЗТЛ:

– Многие, ведь традиции уместны и в современном мире. Вот сейчас масленица, проводы зимы и встреча долгожданной весны – прекрасная традиция!

Елена Кискина, инженер-конструктор КТЗ:

– Некоторые свадебные традиции. Сейчас многие от них отказываются, но мне кажется, раз они передаются из поколения в поколение, значит, для чего-то они нужны. Я на свадьбе отказалась от традиции выкупа, но зато нас встречали после загса хлебом-солью. В Калуге молодожёны идут к Вечному огню на площадь Победы. Опять-таки многие считают, что это избито и неоригинально, но мы решили почтить память погибших возложением цветов. Бросала я и букет невесты. Считаю, что традиции помогают сделать важные моменты в жизни более запоминающимися.

Валентина Полякова, менеджер головного офиса:

– Обязательно соблюдаю традиционные гостеприимство и уважение к старшим, а ещё отмечаю праздники. Для меня традиции связаны с чем-то приятным. Я обязательно пишу письма и отправляю открытки моей бабуле! Что касается гостеприимства, то в таком городе, как Петербург, так приятно быть гостеприимной и показывать его гостям, которых он непременно восхищает.

Алексей Филин, инженер «Электросилы»:

– Традиции – это срез нашей многовековой истории, наша самобытность, то, что нельзя нарушать, хотя многое сложно объяснить рационально. Я стараюсь их соблюдать, например, встречаю Новый год в кругу семьи, на масленицу пеку блины, встречаюсь с друзьями по университету, проявляю уважение к старшим.

Олеся Харченко, инженер-конструктор головного офиса:

– С 2008 года участвую в соревнованиях по городскому ориентированию «Бегущий город». И это стало настоящей традицией для меня и моих друзей. За эти годы участвовала в стартах и в Петербурге, и в Выборге, и в Москве. Самые любимые из всех этих соревнований проходят, конечно, в Петербурге. Каждый год в октябре весь город начинает двигаться: на роликах, велосипедах, пешком, бегом.

Здравпункт заработал по-новому



В здравпункте ЛМЗ, расположенном в здании на улице Ватутина, 3, литера А, завершился ремонт.

Как рассказывает заместитель главного врача ЧУЗ МСЧ «Силловые машины» Борис Бирючинский, теперь посетители здравпункта смогут получить медицинские услуги в совершенно новых, современных условиях.

— Помещение было полностью отремонтировано, — поясняет он.

— Были заменены окна, линолеум на полу, потолки, закуплена новая медицинская мебель, а также мебель для посетителей. Сейчас в здравпункте действуют два процедурных кабинета, их полностью отделали кафелем.

В обновлённом здравпункте круглосуточно, кроме субботы и воскресенья,

дежурит медсестра, готовая оказать неотложную помощь работникам завода. Кроме того, в отремонтированном помещении проходят дни донора, во время которых сдать кровь могут все работники ЛМЗ. Планируется, что с 3 марта здравпункт возьмёт на себя часть работы медсанчасти: работники смогут получить услугу по внутривенному капельному введению лекарств и некоторые другие.

На обед угощали блинами

Завершающаяся масленичная неделя не обошла стороной и столовые нашей компании.



В «цехах общепита» на ЛМЗ и первом пусковом комплексе, где организацией питания занимается

компания «Обедов-СМ», посетителей всю неделю угощали не только привычными блюдами, но и блинами.

По словам генерального директора компании «Обедов-СМ» Романа Елистратова, в масленичную неделю повара решили приготовить необычное меню.

— В течение недели в столовых можно было попробовать блины с разной начинкой, — говорит он. — Это были как сытные блины, так и сладкие, с добавлением варенья, джема, мёда и сметаны. Мы решили, что раз в России так любят масленицу, а блины пекут почти в каждой семье, то будет здорово разнообразить и обеденное меню на работе.

После завершения масленичной недели в столовых, которые обслуживает компания «Обедов-СМ», появятся и постные блюда. Специального постного меню не будет, но для тех, кто постится, будет возможность выбрать что-то подходящее.

Фото Евгении ПЕРФИЛЬЕВОЙ



ШАГ НАВСТРЕЧУ ИСКУССТВУ

О большом чувстве расскажет «Скамейка»



Сцена из спектакля.

Напомним, что 5 марта в 18 часов на сцене инженерного корпуса ЛМЗ пройдёт спектакль «Скамейка» театра «Наш театр».

Поставленный по пьесе Александра Гельмана режиссёром Львом Стукаловым спектакль расскажет о том, как между двумя людьми, познакомившимися на скамейке в парке, возникло большое чувство. Великолепно закрученный сюжет, динамичность и правдивость отношений между мужчиной и женщиной — неоспоримые достоинства этого произведения.

Спектакль — дипломант Высшей театральной премии Санкт-Петербурга «Золотой софит» в 2008 и 2009 годах в номинации «Лучший спектакль на малой сцене», а также лауреат X Международного фестиваля «Добрый театр 2010»: «Лучшая режиссура» — Лев Стукалов и «Лучшая женская роль» — Юлия Молчанова. В спектакле заняты артисты Юлия Молчанова и Дмитрий Лебедев.

Билеты можно приобрести в профкомах ЛМЗ, «Электросилы», ПК ЗТЛ и ПК ТАГ.



К сведению родителей

Пора готовиться к каникулам

Отдел социальных и медицинских программ дирекции по работе с персоналом и административным вопросам «Силловых машин» начал приём заявлений на отдых детей работников компании в дни весенних каникул.

Для отдыха ребятам предлагаются лагеря, расположенные в Ленинградской области: «Связист», «Меридиан» и «Звёздный». Здесь дети смогут не только хорошо отдохнуть, но и поучаствовать в образовательных программах «Большая перемена» и «Умные каникулы».

Заявления и документы принимаются до 5 марта в отделе социальных и медицинских программ (Кондратьевский проспект, 13, кабинет 409), в профкомах «Электросилы», ПК ТАГ и ПК ЗТЛ. Их также можно оставить в ячейке №89 отдела документационного обеспечения в головном офисе «Силловых машин».

Учредитель и издатель газеты «Силловые машины»: открытое акционерное общество «Силловые машины». 195009, Санкт-Петербург, улица Ватутина, 3, лит. А. **Свидетельство о регистрации газеты «Силловые машины» ПИ №2-7154** выдано Северо-Западным окружным межрегиональным территориальным управлением Министерства РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций от 2 апреля 2004 года.

Выпуск газеты «Силловые машины» подготовлен пресс-службой управления по связям с общественностью и рекламе ОАО «Силловые машины». Ответственный за выпуск Алексей Морачевский. Телефон (812) 326-75-19. Факс (812) 326-76-08. Адрес электронной почты: Morachevsky_AA@power-m.ru.

При использовании материалов газеты ссылка обязательна. Отпечатано в типографии ООО «Фирма «Курьер»: 196105, Санкт-Петербург, Благодатная ул., 63. Заказ №48. Время подписания в печать: по графику — 18.00, фактически — 18.00. Тираж 10000 экземпляров. Распространяется бесплатно на предприятиях ОАО «Силловые машины». Выходит четыре раза в месяц.